

**STRATEGIA ROZWOJU LOKALNEGO KIEROWANEGO PRZEZ  
SPOŁECZNOŚĆ REGIONU KOZŁA  
NA LATA 2014-2020**



KARGOWA 2015

SPIS TRESCI

# I. Charakterystyka LGD

## 1.1. Forma prawna i nazwa stowarzyszenia

Lokalna Grupa Działania Regionu Kozła, jest Stowarzyszeniem zarejestrowanym pod numerem KRS 0000257273, posiadającym osobowość prawną. Działa zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz Unii Europejskiej dotyczącymi działalności stowarzyszeń, wspierania obszarów wiejskich oraz realizacji lokalnych strategii rozwoju, ujętymi w §4 ust 1 Statutu Stowarzyszenia. W rozumieniu przepisów, jest Stowarzyszeniem „specjalnym”, w którym członkami zwyczajnymi obok osób fizycznych, mogą być osoby prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego, z wyłączeniem województw, nad którym nadzór sprawuje Marszałek Województwa Lubuskiego. Członkowie Stowarzyszenia reprezentują jeden z sektorów: społeczny, gospodarczy lub publiczny.

Organami władzy są Walne Zebranie Członków, Zarząd oraz Komisja Rewizyjna. Osobnym organem jest Rada, która podejmuje decyzje w sprawie wyboru operacji realizowanych w ramach LSR.

## 1.2. Obszar

Obszar LGD obejmuje 6 gmin z terenu 5 powiatów i 2 województw, zamieszkanym przez 53 257 mieszkańców według stanu na dzień 31.12.2013 roku, ujętych w poniższym zestawieniu.

Tabela 1. Wykaz gmin

<i>Lp.</i>	<i>nazwa</i>	<i>województwo</i>	<i>powiat</i>	<i>typ gminy</i>	<i>liczba mieszkańców</i>	<i>powierzchnia [km<sup>2</sup>]</i>
1.	<b>Babimost</b>	lubuskie	zielonogórski	Miejsko – wiejska	6333	92,77
2.	<b>Kargowa</b>	lubuskie	zielonogórski	Miejsko – wiejska	5844	128,52
3.	<b>Trzciel</b>	lubuskie	międzyrzecki	Miejsko – wiejska	6559	205,06
4.	<b>Siedlec</b>	wielkopolskie	wolsztyński	wiejska	12522	177,35
5.	<b>Zbąszynek</b>	lubuskie	świebodziński	Miejsko – wiejska	8387	94,42
6.	<b>Zbąszyń</b>	wielkopolskie	nowotomyski	Miejsko – wiejska	13612	179,77

Graficzne przedstawienie obszaru LGD Regionu Kozła oraz jego spójności przestrzennej przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 1. Mapa obszaru LGD



### 1.3. Potencjał LGD

#### 1.3.1. Opis sposobu powstania i doświadczenie LGD

Proces budowania partnerstwa w ramach Lokalnej Grupy Działania Regionu Kozła rozpoczął się w roku 1995, kiedy to siedem gmin położonych wzdłuż rzeki Obry postanowiło zawiązać stowarzyszenie dla realizacji wspólnych działań kulturalnych, sportowych, turystycznych i gospodarczych. Utworzone wtedy zrzeszenie nazwano Stowarzyszeniem Gmin Regionu Kozła, od nazwy instrumentu ludowego występującego na tym obszarze. W roku 2006 z inicjatywy tego Stowarzyszenia doszło do powołania Lokalnej Grupy Działania Regionu Kozła. Zebranie założycielskie odbyło się 19 kwietnia 2006 roku w Babimoście. W spotkaniu tym uczestniczyło 47 osób reprezentujących 3 sektory: gospodarczy, społeczny i publiczny, które wyłoniły spośród siebie organy Stowarzyszenia i przyjęły pierwszy statut. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Regionu Kozła zostało zarejestrowane w dniu 18 maja 2006 roku, co umożliwiło rozpoczęcie przygotowań do aplikowania o środki finansowe w ramach programu Leader. Pierwszy projekt w ramach I Schematu został zrealizowany na kwotę 56 000 zł, a jego najważniejszym efektem było opracowanie Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich. Aktywnie działająca grupa członków przygotowała Stowarzyszenie do udziału w II Schemacie programu Leader. W okresie tym przygotowano również wnioski o środki w ramach projektu Leader + II Schemat na kwotę 738 200 zł. Po podpisaniu 19 lutego 2007 roku umowy z Fundacją FAPA o dofinansowaniu projektu „Region Kozła inny niż wszystkie” przystąpiono do działań, mających na celu realizację projektów związanych z promocją regionu, aktywizowaniem i integrowaniem lokalnej społeczności, podnoszeniem kompetencji mieszkańców poprzez warsztaty i szkolenia, itd. Projekt realizowano do kwietnia 2008 r.

Rozwijany potencjał i uzyskane doświadczenie LGD zaowocowały w następnej kolejności opracowaniem Lokalnej Strategii Rozwoju, której wdrożenie możliwe było dzięki Programowi Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Umowę o warunkach i sposobie realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju podpisano w dniu 14 maja 2009 roku, zakładającą realizację działań: Odnowa i rozwój wsi, Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw, Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej i tzw. Małe projekty na łączną kwotę nieprzekraczającą 6 104 433,75 zł.

Oprócz realizacji wyżej wymienionych działań LGD Regionu Kozła nawiązała ścisłą współpracę z kilkoma lokalnymi grupami działania, co zaowocowało realizacją 3 projektów współpracy: „Powstanie Wielkopolskie – Pamiętamy Kontynuujemy”, na kwotę 37 953,98 zł, „Produkt Lokalny Atrakcją Turystyczną PLAT”, na kwotę 102 032,66 zł oraz „Kajakowa Aktywna Turystyka KAJAKTUR”, na kwotę 17 250,32 zł.

Realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju Regionu Kozła na lata 2007-2013 zaowocowała dofinansowaniem ponad 200 projektów, które przyczyniły się do rozwoju przedsiębiorczości, popularyzacji dziedzictwa kulturowego, promocji turystyki, stworzenia wielu miejsc, sprzyjających pobudzaniu aktywności społecznej.

Tak duże doświadczenie, jakie zdobyła LGD Regionu Kozła i wzbudzony potencjał społeczny regionu będą kontynuowane i wykorzystywane w kolejnych latach. Strategia Rozwoju Lokalnego Kierowanego Przez Społeczność Regionu Kozła w ramach PROW wdrażanego w nowej perspektywie budżetowej Unii Europejskiej w latach 2014-2020 ma przyczynić się do dalszego wzrostu zaangażowania społeczeństwa, dbającego o zachowanie dziedzictwa kulturowego oraz do podniesienia atrakcyjności gospodarczej i turystycznej Regionu Kozła.

### 1.3.2. Reprezentatywność LGD

LGD Regionu Kozła liczy 72 członków zwyczajnych i jeden wspierający i jest partnerstwem trójsektorowym. Spośród nich, 46 podmiotów reprezentuje sektor społeczny, 9 gospodarczy i 17 publiczny. Szczególną uwagę zwraca się na przestrzeganie zasady, aby sektor społeczny i gospodarczy nie był reprezentowany przez osoby powiązane z władzą publiczną.

Skład członkowski jest reprezentatywny dla całej społeczności obszaru LGD Regionu Kozła. Są w nim podmioty gospodarcze, w szczególności mikroprzedsiębiorcy prowadzący działalność zarówno produkcyjną, jak i usługową. Są wśród nich również rolnicy oraz te podmioty, które świadczą usługi w zakresie turystyki i agroturystyki. Reprezentantem sektora gospodarczego jest także członek wspierający – Bank Spółdzielczy w Siedlcu. Drugą grupą są stowarzyszenia i organizacje społeczne, zajmujące się kultywowaniem dziedzictwa kulturowego, rozwijaniem zainteresowań, aktywizowaniem społeczności, również tej wykluczonej, jak np. Uniwersytety Trzeciego Wieku, koncentrujące się na działaniach aktywizacyjnych dla ludzi powyżej 50 roku życia. Trzecim reprezentowanym sektorem są przedstawiciele władzy publicznej, zarówno burmistrzowie i wójt, a także pracownicy urzędów gmin i jednostek podległych oraz instytucji kultury, itp. Wśród reprezentantów poszczególnych sektorów są także mieszkańcy.

Lokalna Grupa Działania Regionu Kozła jest stowarzyszeniem otwartym a członkostwo nieograniczone. Żaden z sektorów ani grupy interesów nie ma znaczącej dominacji w LGD takiej, która skutkowałaby wywieraniem szczególnego wpływu z punktu widzenia realizacji LSR.

Każda z reprezentowanych grup jest zainteresowana rozwojem obszaru LGD, gdyż skutkuje to polepszeniem jakości życia mieszkańców, zarówno w sferze gospodarczej, jak i społecznej. Właśnie na

te dziedziny, jak rozwój gospodarczy i turystyczny obszaru oraz wspieranie i pobudzanie aktywności społecznej ukierunkowana jest ta strategia.

### 1.3.3. Opis składu organu decyzyjnego – Rady

Rada, stanowiąca organ decyzyjny, zajmuje się przede wszystkim oceną i wyborem do dofinansowania operacji, złożonych w trakcie naborów ogłaszanych przez LGD. Dokonując wyboru operacji, kieruje się kryteriami wyboru, które podane są do publicznej wiadomości. Każda czynność tego organu jest transparentna, a protokoły publikowane są na stronie internetowej [www.lgdrk.pl](http://www.lgdrk.pl). Jej skład został tak dobrany, aby zagwarantować uczciwy i merytoryczny wybór oraz reprezentatywność każdego sektora, z zachowaniem zasady, że ani władza publiczna, ani żadna pojedyncza grupa interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji. Szczególną uwagę zwraca się na przestrzeganie zasady, aby sektor społeczny i gospodarczy nie był reprezentowany przez osoby powiązane z władzą publiczną.

Dodatkowo przynajmniej 50% składu Rady musi mieć doświadczenie we wdrażaniu LSR (rozumiane jako wcześniejszą pracę w Zarządzie LGD lub Radzie LGD) lub przy realizacji projektów finansowanych z funduszy Unii Europejskiej. Szczegółowe zasady pracy Rady LGD i proces podejmowania decyzji zostały sformułowane w Regulaminie Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Regionu Kozła oraz procedurach i kryteriach wyboru, opisanych w rozdziale VI.

Rada składa się z 7 członków, z czego 5 osób pracowało w Radzie LGD przy weryfikacji wniosków w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Regionu Kozła na lata 2007-2013 oraz regularnie uczestniczyło w szkoleniach, a 1 osoba ma duże doświadczenie przy realizacji projektów dofinansowanych z działania Leader w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Ponadto 2 osoby są jednocześnie przedstawicielami grupy defaworyzowanej 50+. Dodatkowo sektor publiczny ma mniej niż 30% składu Rady, zadbano również o to, aby zachowany był parytet płci.

Tabela 2. Skład organu decyzyjnego

L.p.	Imię i nazwisko	sektor	płeć	doświadczenie
1.	Stanisław Daszkiewicz	społeczny	mężczyzna	nie
2.	Tomasz Janeczek	gospodarczy	mężczyzna	Tak – Rada 2007-2013
3.	Jerzy Jaszczak	gospodarczy	mężczyzna	Tak – realizacja projektów Leader
4.	Katarzyna Kutzmann - Solarek	publiczny	kobieta	Tak – Rada 2007-2013
5.	Ewa Woś	publiczny	kobieta	Tak – Rada 2007-2013
6.	Brygida Wróblewska	społeczny	kobieta	Tak – Rada 2007-2013
7.	Grażyna Znamiorska - Szwarc	społeczny	kobieta	Tak – Rada 2007-2013

### 1.3.4. Zasady funkcjonowania LGD

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Regionu Kozła działa na podstawie ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855, z późn. zm.), a także ustawy o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności z 20 lutego 2015 r. (Dz. U. z 2015 r. poz. 378). Jej funkcjonowanie zgodne jest z prawodawstwem krajowym dotyczącym wspierania rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 oraz Unii Europejskiej dotyczących wdrażania programów pomocowych.

Zasady funkcjonowania LGD w szczególności określa statut oraz regulaminy wewnętrzne, które omówiono w poniższej tabeli.

*Tabela 3 Opis dokumentów wewnętrznych LGD regulujących jej funkcjonowanie*

L.p.	Rodzaj dokumentu / sposób uchwalania	Regulowane kwestie
1.	Statut  <i>Uchwalany przez Walne Zebranie Członków LGD</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podstawa prawna funkcjonowania LGD Regionu Kozła,</li> <li>• Cele działalności,</li> <li>• Wskazanie organu nadzoru,</li> <li>• Zasady nabywania i utraty członkostwa,</li> <li>• Prawa i obowiązki członka,</li> <li>• Opis organów władzy oraz ich zadań i kompetencji,</li> <li>• Wprowadzenie dodatkowego organu Stowarzyszenia – Rady zajmującej się oceną i wyborem operacji wraz z określeniem jej kompetencji i zasad reprezentatywności,</li> <li>• Uregulowanie zasady dotyczącej bezstronności członków Rady wraz z przesłankami wykluczającymi z głosowania</li> <li>• Zasady gospodarowania majątkiem,</li> <li>• Określenie organu odpowiedzialnego za uchwalanie LSR, dokonywania jej aktualizacji oraz kryteriów wyboru operacji,</li> </ul>
2.	Regulamin organu decyzyjnego - Rady  <i>Uchwalany przez Walne Zebranie Członków LGD</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sposób wyboru członków Rady, ich obowiązki oraz wymagania dotyczące doświadczenia,</li> <li>• Zasady i przesłanki dotyczące odwołania członka Rady,</li> <li>• Zasady wynagradzania członków Rady,</li> <li>• Szczegółowe zasady przygotowywania i zwoływania posiedzeń Rady, w tym sposób informowania i przekazywania dokumentacji dotyczącej spraw podejmowanych podczas posiedzeń,</li> <li>• Zasady przebiegu i prowadzenia posiedzeń Rady,</li> <li>• Wskazanie osób spoza Rady, które czuwają nad prawidłowym przebiegiem procesu oceny i wyboru oraz poprawności dokumentacji i zgodności formalnej,</li> <li>• Określenie zasady zachowania reprezentatywności podczas oceny i wybory operacji,</li> <li>• Zasady przeprowadzenia głosowania oraz dokumentowania oceny,</li> <li>• Przesłanki do wykluczenia członka Rady z głosowania,</li> <li>• Prowadzenie rejestru interesu członków Rady,</li> <li>• Sposób umieszczenia na liście operacji w przypadku uzyskania równej liczby punktów według lokalnych kryteriów wyboru,</li> <li>• Wzory dokumentów,</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sposób podawania do publicznej wiadomości informacji o wynikach naboru.</li> </ul>
3.	<p>Regulamin biura LGD</p> <p><i>Uchwalany przez Zarząd LGD</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników,</li> <li>• Struktura organizacyjna,</li> <li>• Opis stanowisk pracy, w tym zakres obowiązków i upoważnień oraz wymagania dotyczące wiedzy, umiejętności i kompetencji,</li> <li>• Rozdział czynności związanych z obsługą Rady i doradztwem,</li> <li>• Przypisanie czynności związanych z aktywizacją i współpracą,</li> <li>• Zakres uprawnień kierownika biura,</li> <li>• Sposób rekrutacji pracowników,</li> <li>• Podstawowe obowiązki i uprawnienia pracodawcy i pracowników,</li> <li>• Kwestie związane z urlopami, czasem pracy oraz dyscyplinowaniem pracowników,</li> <li>• Zasady pomiaru i oceny efektywności doradztwa,</li> <li>• Zasady gromadzenia i udostępniania informacji.</li> </ul>
4.	<p>Regulamin Walnego Zebrania Członków</p> <p><i>Uchwalany przez Walne Zebranie Członków LGD</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Szczegółowe zasady zwoływania i prowadzenia Walnego Zebrania Członków,</li> <li>• Czynności Przewodniczącego,</li> <li>• Zasady głosowania i podejmowania uchwał,</li> <li>• Zawartość merytoryczna uchwał i protokołów.</li> </ul>
5.	<p>Regulamin Komisji Rewizyjnej</p> <p><i>Uchwalany przez Walne Zebranie Członków LGD</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zasady wyboru członków Komisji Rewizyjnej,</li> <li>• Kompetencje i obowiązki Komisji,</li> <li>• Sporządzanie protokołów z czynności kontrolnych i ich zawartość merytoryczna.</li> </ul>
6.	<p>Regulamin Zarządu</p> <p><i>Uchwalany przez Walne Zebranie Członków LGD</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sposób wybierania Zarządu i osób funkcyjnych w Zarządzie,</li> <li>• Kompetencje Zarządu,</li> <li>• Podział zadań pomiędzy członków Zarządu,</li> <li>• Organizacja pracy Zarządu,</li> <li>• Sposób podejmowania decyzji.</li> </ul>

### 1.3.5 Potencjał ludzki LGD

Lokalna Grupa Działania Regionu Kozła ma bardzo duże doświadczenie, gdyż istnieje od samego początku wdrażania działania Leader, łącznie z jego programem pilotażowym. Większość obecnych członków wstąpiła do LGD w chwili jej powstawania. Są lub byli oni liderami licznych organizacji, stąd też mają duże doświadczenie w działalności na rzecz społeczności lokalnej.

Wszyscy pracownicy biura byli zatrudnieni z chwilą rozpoczęcia wdrażania LSR na lata 2007-2013 lub pracowali w organach LGD. Uczestniczyli w szkoleniach zarówno wewnętrznych, jak i organizowanych przez instytucje zewnętrzne, w tym Lubuski Urząd Marszałkowski, co poświadczono jest stosownymi dokumentami. Na każdym stanowisku pracy, zgodnie z Regulaminem Biura, określono wymagania co do wykształcenia oraz wiedzy i kompetencji, zwłaszcza dotyczącego rozwoju obszarów wiejskich oraz działania Leader, a także doświadczenia.

Członkowie Rady posiadają również duże doświadczenie z zakresu oceny i wyboru operacji, gdyż



większość z nich pracowała w Radzie podczas wdrażania LSR na lata 2007-2013. Wszyscy członkowie Rady uczestniczyli także w szeregu szkoleń, co także poświadczane jest certyfikatami.

LGD Regionu Kozła ma zatem wielkie doświadczenie i potencjał ludzki. Jest przygotowana do wdrażania kolejnej strategii na lata 2014-2020 na obszarze Regionu Kozła.